

Pour bien utiliser ce questionnaire,
il est nécessaire de lire la présentation en amont

« *Comme de bons intendants des diverses grâces de Dieu, mettez chacun au service des autres le don que vous avez reçu.* » 1 Pierre 4.10

A LA DÉCOUVERTE DE MA F.O.R.M.E.

Découverte de 5 composantes que je suis aujourd'hui, pour mieux servir le Seigneur

Adapté d'après un document de l'Eglise de Saddleback

Forces Spirituelles

Orientation du cœur

Ressources

Manière d'être

Expériences

CE QUE DIT LA BIBLE DES DONS SPIRITUELS, CHARISMES

L'apôtre Paul : « *Frères, au sujet des dons spirituels, je ne veux pas vous laisser dans l'ignorance.* »
1 Cor. 12.1

UN DON SPIRITUEL est un don particulier que chaque chrétien reçoit du Saint-Esprit par sa conversion. Il nous est donné pour que nous puissions nous en servir dans notre ministère et, ainsi, bâtir le corps de Christ.

L'OBJECTIF DES CHARISMES ou FORCES SPIRITUELLES

A. NON PAS POUR MOI, MAIS POUR QUE LES AUTRES EN PROFITENT !

« *Comme de bons intendants des diverses grâces de Dieu, mettez chacun au service des autres le don que vous avez reçu.* » 1 Pierre 4.10

« *A chacun la manifestation de l'Esprit est donnée pour le bien de tous.* » 1 Cor. 12

B. PRODUIRE LA MATURITÉ ET L'HARMONIE DANS L'ÉGLISE

« *C'est lui [Dieu] qui a donné certains comme apôtres, d'autres comme prophètes, d'autres encore comme évangélistes, d'autres enfin comme pasteurs et chargés d'enseignement, afin de mettre les saints (le peuple des croyants) en état d'accomplir le ministère pour bâtir le corps du Christ, jusqu'à ce que nous parvenions tous à l'unité de la foi et de la connaissance du Fils de Dieu, à la maturité de l'adulte, à la mesure de la stature parfaite de Christ.* Éph. 4.11-13

C. RECONNAITRE QUE NOUS AVONS UN MINISTÈRE PRINCIPAL ET UN MINISTÈRE SECONDAIRE :

- Mon **ministère principal** se situe dans le domaine pour lequel j'ai reçu un don = ***Le ministère où je réponds à mon appel***
- Mon **ministère secondaire** est de servir dans n'importe quel domaine où il y a un **BESOIN** = **Aide à COURT TERME**

D. 8 VERITES A PROPOS DES FORCES / DONS SPIRITUELS

1. Chaque chrétien possède au moins **1 DON SPIRITUEL** 1 Cor. 7.7
2. Personne ne reçoit **TOUS** les dons. 1 Cor. 12.27-30
3. **TOUT LE MONDE** ne reçoit pas le même don. 1 Cor. 12.29-30
4. Une force spirituelle ne se **GAGNE** pas. Éph. 4.7
5. C'est le **SAINT-ESPRIT** qui décide du don que je reçois. 1 Cor. 12.11
6. Je dois **DÉVELOPPER** les dons que Dieu me donne. 1 Tim. 4.14
7. **GASPILLER** les dons que Dieu me donne est un péché. 1 Cor. 4.1-2 / Mat. 25.14-30
8. Utiliser mes dons **GLORIFIE** Dieu et me fait **GRANDIR**. Jean 15:8

COURTE LISTE DES DIFFÉRENTES FORCES SPIRITUELLES

Après avoir demandé au Seigneur de vous éclairer, lisez la liste ci-dessous et mettez 1, 2 ou 3 croix en face de chaque don en fonction :

- de ceux que vous reconnaissez avoir reçus,
- ou que les autres reconnaissent en vous.

Puis identifiez 3 ou 4 dons pour lesquels vous avez mis 3 croix .

Enfin reportez-les page 18 dans la partie récapitulative « Mon profil ».

A) DONS POUR COMMUNIQUER LA PAROLE DE DIEU

(Aux croyants comme aux non-croyants)

1. ÉVANGÉLISATION

Actes 8.26-40 (Philippe et l'eunuque éthiopien)

La capacité à partager la Bonne Nouvelle de Jésus-Christ avec des non-croyants d'une manière positive et non agressive. La capacité à saisir les occasions de témoigner de sa foi et amener les gens à croire.

2. DISCERNEMENT

1 Jean 4.1 : *Mes bien-aimés, n'ajoutez pas foi à tout esprit, mais éprouvez les esprits, pour voir s'ils sont de Dieu ; car beaucoup de prophètes de mensonge se sont répandus dans le monde* (TOB)

La capacité à distinguer l'esprit de vérité de l'erreur.

3. APOSTOLAT

Mt 10,1 : *Ayant fait venir ses douze disciples, Jésus leur donna autorité sur les esprits impurs, pour qu'ils les chassent et qu'ils guérissent toute maladie et toute infirmité.* (TOB)

La capacité à faire advenir le royaume de Dieu dans le monde

4. MISSION

Actes 13.2-3 : *Un jour qu'ils célébraient le culte du Seigneur et jeûnaient, l'Esprit Saint dit : « Réservez-moi donc Barnabas et Saul pour l'œuvre à laquelle je les destine. » Alors, après avoir jeûné et prié, et leur avoir imposé les mains, ils leur donnèrent congé* (TOB)

La capacité à s'adapter à une culture différente afin d'atteindre des non-croyants et aider les chrétiens de cette autre culture.

B) DONS POUR ENSEIGNER D'AUTRES CHRÉTIENS

5. ENSEIGNEMENT

Éphésiens 4.12-13 : *C'est lui qui a fait des dons particuliers aux hommes : des uns il a fait des apôtres, d'autres des prophètes, d'autres encore des évangélistes, des pasteurs ou des enseignants* (BFC)

La capacité à éduquer le peuple de Dieu en expliquant clairement et en appliquant ce que dit la Bible d'une manière pédagogique. La capacité à équiper et à former d'autres chrétiens pour le ministère.

6. ENCOURAGEMENT

Actes 14.22 : *(Paul et Barnabé) affermissaient le cœur des disciples et les engageaient à persévérer dans la foi : « Il nous faut, disaient-ils, passer par beaucoup de détresses, pour entrer dans le Royaume de Dieu. »* (TOB)

La capacité à motiver d'autres chrétiens à agir selon des principes évangéliques, surtout lorsqu'ils sont découragés ou lorsque leur foi vacille. La capacité à voir le meilleur chez nos frères et sœurs et à les pousser à se dépasser. Associé au don de discernement c'est la capacité à aider quelqu'un dans son cheminement spirituel. Accompagnement spirituel.

7. SAGESSE

1 Corinthiens 2,13 : *Nous ne parlons pas (de la sagesse du mystère de Dieu) dans le langage qu'enseigne la sagesse humaine, mais dans celui qu'enseigne l'Esprit, exprimant ce qui est spirituel en termes spirituels* (TOB)

La capacité à comprendre la façon dont Dieu voit les différentes situations de la vie et à partager cette façon de voir d'une manière simple et compréhensible. La capacité à expliquer ce qu'il faut faire et comment le faire.

C) DONS POUR MANIFESTER L'AMOUR DE DIEU

8. SERVICE

Romains 12, 6-8: *Nous avons des dons qui diffèrent selon la grâce qui nous a été accordée. Est-ce le don de prophétie ? Qu'on l'exerce en accord avec la foi. 7 L'un a-t-il le don du service ? Qu'il serve.* (TOB)

La capacité à reconnaître des besoins dans l'église et à prendre l'initiative de répondre joyeusement et sans attendre à ce besoin, et cela sans chercher de la reconnaissance.

9. MISÉRICORDE

Romains 12.8 : *Tel a reçu le don d'exhorter ? Qu'il exhorte. Que celui qui donne le fasse sans calcul, celui qui préside, avec zèle, celui qui exerce la miséricorde, avec joie* (TOB)

La capacité à manifester de l'amour envers les membres souffrants du corps de Christ.

10. GÉNÉROSITÉ

2 Corinthiens 8,7 : *Vous avez tout en abondance : vous êtes des croyants, vous parlez très bien. Vous connaissez les choses de Dieu et vous êtes toujours prêts à agir. Vous avez de l'amour pour nous. Alors, pour ces dons, montrez-vous aussi très généreux.* (PDV)

La capacité à contribuer généreusement aux besoins matériels de l'église, au-delà de la dîme, afin que le corps de Christ puisse grandir et se fortifier. La capacité à gagner de l'argent et à le gérer afin qu'il puisse profiter au ministère des autres.

D) DONS POUR ACCUEILLIR DANS LA FAMILLE DE DIEU

11. HOSPITALITÉ

1 Pierre 4.9-10: *Pratiquez l'hospitalité les uns envers les autres, sans murmurer. Mettez-vous, chacun selon le don qu'il a reçu, au service les uns des autres, comme de bons administrateurs de la grâce de Dieu, variée en ses effets* (TOB)

La capacité à accueillir d'autres personnes, surtout les étrangers, afin qu'ils se sentent vraiment les bienvenus dans l'église et qu'ils s'y trouvent à l'aise. La capacité à faire en sorte qu'il y ait une véritable communion fraternelle dans l'église.

E) DONS POUR CÉLÉBRER LA PRÉSENCE DE DIEU (Dons en relation avec l'adoration ou la prière)

12. FOI

Romains 4.20-21 : *Devant la promesse de Dieu, (Abraham) ne succomba pas au doute, mais il fut fortifié par la foi et rendit gloire à Dieu, pleinement convaincu que, ce qu'il a promis, Dieu a aussi la puissance de l'accomplir.* (TOB)

La capacité à faire confiance à Dieu pour ce qui ne se voit pas et à agir selon la promesse de Dieu, sans se laisser tourmenter par des circonstances qui semblent défavorables. La capacité à être prêt à risquer un échec pour suivre une vision reçue de Dieu. S'attendre à l'intervention de Dieu pour aplanir tout obstacle.

13. DON DES LANGUES

1 Corinthiens 14.15 : *Que faire donc ? Je prierai inspiré par l'Esprit, mais je prierai aussi de façon intelligible ; je chanterai inspiré par l'Esprit, mais je chanterai aussi de façon intelligible.* (TOB)

La capacité à prier dans une langue comprise uniquement par Dieu ou la capacité d'interpréter.

14. CONNAISSANCE (parole de sciences)

1 Corinthiens 12,8 : *A l'un, par l'Esprit, est donné un message de sagesse, à l'autre, un message de connaissance, selon le même Esprit* (TOB)

La capacité à entendre des messages de connaissance venant de Dieu sans explication naturelle possible, concernant des personnes dans des situations précises, souvent données lors d'assemblée de prière.

15. PROPHÉTIE (prédication)

1 Corinthiens 14.3 : *Celui qui prophétise parle aux hommes, il édifie, il exhorte, il encourage*

La capacité à apporter des messages de Dieu qui réconfortent, encouragent, dirigent, avertissent ou révèlent l'amour de Dieu et le péché de manière à conduire à la repentance et à la croissance spirituelle. La signification grecque originale de ce mot est « annoncer la vérité ». Le don de prophétie inclut à la fois « annoncer » dans le sens de prêcher et « annoncer » dans le sens de révéler.

16. LOUANGE

Psaumes 150 : *louez-le avec tambour et danse ; louez-le avec cordes et flûtes* (TOB)

La capacité à célébrer la présence de Dieu au travers de la musique ou du chant et à conduire l'église dans la louange.

17. INTERCESSION

Colossiens 1.9-12 : *Voilà pourquoi, de notre côté, du jour où nous l'avons appris, nous ne cessons pas de prier pour vous.* (TOB)

La capacité à prier fidèlement et régulièrement pour les besoins de nos frères et sœurs. La capacité à persévérer dans la prière, sans se décourager, jusqu'à ce qu'elle soit exaucée.

18. MIRACLES

Marc 11.23-24 : *En vérité, je vous le déclare, si quelqu'un dit à cette montagne : "Ote-toi de là et jette-toi dans la mer", et s'il ne doute pas en son cœur, mais croit que ce qu'il dit arrivera, cela lui sera accordé.* (TOB)

La capacité à prier avec foi pour une intervention divine dans un domaine spécifique où la situation est complètement bouchée et voir que Dieu agit. La capacité à sentir quand Dieu attend ce genre de prière.

19. GUÉRISON

Jacques 5.14 : *L'un de vous est-il malade ? Qu'il fasse appeler les anciens de l'Eglise, et qu'ils prient après avoir fait sur lui une onction d'huile au nom du Seigneur.* (TOB)

La capacité à prier avec foi pour la guérison de personnes qui ont des besoins spécifiques sur le plan physique, émotionnel ou spirituel et voir que Dieu agit.

F) DONS POUR CONDUIRE LA COMMUNAUTE

20. BERGER

1 Pierre 5.2 : *Faites paître le troupeau de Dieu qui vous est confié, en veillant sur lui non par contrainte, mais de bon gré, selon Dieu ; non par cupidité, mais par dévouement* (TOB)

La capacité à être attentif aux besoins spirituels d'un groupe de chrétiens et à les équiper en vue de leur ministère. La capacité à nourrir (spirituellement) un petit groupe et à veiller à sa croissance spirituelle.

21. DIRECTION

Hébreux 13.7, 17 : *Souvenez-vous de vos dirigeants, qui vous ont annoncé la parole de Dieu ; considérez comment leur vie s'est terminée et imitez leur foi.* (TOB)

La capacité à expliquer clairement et à communiquer l'objectif et la direction (vision) d'un ministère de manière à promouvoir un engagement. La capacité à motiver d'autres personnes à travailler ensemble dans le ministère en donnant soi-même l'exemple.

22. GESTION (aussi appelé parfois organisation)

1 Cor 14.40 : *Que tout se fasse convenablement et avec ordre.* (TOB)

La capacité à organiser et gérer les gens, les ressources et le temps afin d'optimiser le ministère.

NB : Reporter sur votre « profil personnel » page 18 les dons spirituels que vous avez identifiés.

A LA DÉCOUVERTE DE MA F.O.R.M.E.

Forces Spirituelles

Orientation du cœur

Ressources

Manière d'être

Expériences

ÉCOUTER LE BATTEMENT DE MON CŒUR : MA PASSION

Mon cœur est le VRAI moi, il détermine :· Ce que je dis · Ce que je ressens · La façon dont j'agis
Je peux accomplir la volonté de Dieu et suivre son projet de bénédiction sur ma vie en laissant mon cœur me **MOTIVER** pour le ministère ! Pour cela je suis invité à PRATIQUER UN ECG (Electro Cardiogramme) SPIRITUEL en trois étapes.

1^{ère} ÉTAPE

ÉNUMERER ET DÉCRIRE CE QUE J'AI AIMÉ FAIRE ET CE QUE J'AI BIEN FAIT (LES MOMENTS FORTS)

1. Dans mon enfance / mon adolescence

.....
.....
.....
.....

2. Entre 20 et 40 ans

.....
.....
.....
.....

3. Depuis mes 40 ans

.....
.....
.....
.....

2ème ÉTAPE

IDENTIFIER LES PENCHANTS DE MON CŒUR

A partir de ma relecture de la première étape, je constate que

J'AI AIMÉ PARTICULIÈREMENT...

► **par exemple DANSER** - j'ai aimé créer des chorégraphies, choisir les musiques, danser dans un spectacle de danse. (à reporter page 18)

.....

.....

.....

.....

3ème ÉTAPE

A partir de la 1^{ère} et de la 2^{ème} étape, et à partir des suggestions ci-dessous

ÉTABLIR LA LISTE DES PRINCIPAUX PENCHANTS DE MON CŒUR AUJOURD'HUI

(à reporter page 18)

EXEMPLES :

· « J'ai animé une fête pour les enfants du quartier. Je les ai déguisés et j'ai organisé des jeux. J'avais entièrement décoré mon abri de jardin avec des fées et des princesses. »

► **ORGANISER** - J'aime organiser des événements, des fêtes

► **CREER** - J'aime créer des costumes, des décors fantastiques

Je préfère être avec les enfants

· « J'ai travaillé en tant qu'assistant pour un imprimeur et j'ai développé une méthode bien plus efficace pour couper les stéréotypes. »

► **INNOVER** - J'aime essayer de nouveaux concepts

Je suis motivé pour introduire de nouvelles technologies dans l'église

· « Lorsque j'étais à l'école, je me présentais toujours aux élections des délégués. J'en ai remporté quelques-unes. J'allais à toutes les réunions et aux conseils de classe »

► **DIRIGER / ÊTRE RESPONSABLE** - J'aime décider de ce qui doit être fait.

► **DEFENDRE** - J'aime défendre les droits des plus faibles.

Je suis motivé pour accueillir les migrants

· « Avant de me marier, j'ai entièrement refait mon appartement. »

► **BRICOLER** - J'aime améliorer l'habitat, réparer ce qui est abîmé.

► **DECORER** - J'aime associer les couleurs, les objets, donner du style.

Je suis motivé pour rénover les salles paroissiales

· « J'ai organisé dans ma ville différentes manifestations contre les déchets toxiques. L'affaire a été reprise par les médias et a eu un impact auprès des autorités concernées. »

► **AVOIR DE L'INFLUENCE** - J'aime rallier les autres à mon opinion, j'aime convaincre.

► **PROTEGER** - J'aime l'écologie et protéger l'avenir de la planète et la santé.

Je suis motivé pour les relations entre l'église et les institutions publiques

Identifiez les personnes avec lesquelles vous vous sentez le plus à l'aise, par lesquelles vous vous sentez le plus attiré pour servir (à reporter page 18):

- Jeunes enfants
- Enfants 4-8 ans
- Préadolescents 9-12 ans
- Adolescents
- Jeunes adultes
- Adultes
- + 60 ans
- Personnes âgées

- Femmes
- Hommes

- Célibataires
- Jeunes mariés
- Couples
- Jeunes parents
- Familles
- Parents célibataires
- Actifs
- Retraités
- Personnes malades
- Personnes âgées isolées
- Personnes en difficulté sociale

A LA DÉCOUVERTE DE MA F.O.R.M.E.

Forces Spirituelles

Orientation du cœur

Ressources / Compétences

Manière d'être

Expériences

COMMENT DÉCOUVRIR VOS RESSOURCES / COMPETENCES (à reporter p. 18)

1. Verbaliser (si possible) quel est mon ministère principal / mission à l'heure actuelle

.....
.....
.....
.....

2. Identifier les domaines dans lequel j'ai de l'expérience

.....
.....
.....
.....

3. Identifier les compétences que j'ai développées

.....
.....
.....
.....

Dans la liste ci-dessous (non exhaustive) cochez les compétences que vous avez développées et reportez les page 18

- Divertir : parler en public, jouer (théâtre), danser...
- Recruter : enrôler et motiver des gens à s'engager.
- Interviewer : découvrir qui sont véritablement les autres.
- Rechercher : lire, collecter des informations ou des données.
- Décorer, agrémenter : dessiner, peindre, décorer, photographier...
- Représenter, concevoir : faire des graphiques, créer des banderoles, savoir représenter les choses de façon claire.
- Évaluer : analyser des données et en tirer des conclusions.
- Planifier : établir des stratégies, planifier et organiser un programme ou un évènement.
- Diriger : superviser une tâche, diriger une équipe, gérer tous les détails d'un évènement.
- Conseiller : écouter, encourager, guider, être attentif.
- Enseigner : expliquer, démontrer, instruire
- Écrire : écrire des articles, des lettres, des livres...
- Éditer : relire, remanier un texte.
- Promouvoir : faire de la pub pour un évènement ou une activité.
- Réparer : restaurer, faire de la maintenance.
- Cuisiner : préparer un repas pour un groupe.
- Se souvenir : avoir la mémoire des noms et des visages.
- Travailler avec des machines : connaître et savoir se servir de différentes machines ou outils.
- Trouver les *bons plans* : savoir chercher et trouver du matériel ou des ressources à moindre frais.
- Compter: travailler avec les chiffres ou l'argent.
- Classer : classer des livres, des données ou du matériel afin de faciliter leur recherche.
- Relations publiques : gérer les plaintes et les personnes mécontentes avec tact et courtoisie.
- Accueillir : créer une atmosphère chaleureuse, mettre les autres à l'aise.
- Composer : composer un chant ou une mélodie.
- Jardiner : créer un paysage, avoir la main verte.
- Concevoir, Créer
- Embellir : décorer un endroit en vue d'un évènement.
- Musique : diriger la louange (vocale ou instrumentale).
- Autre :

A LA DÉCOUVERTE DE MA F.O.R.M.E.

Forces Spirituelles

Orientation du cœur

Ressources

Manière d'être

Expériences

LAISSER AGIR MA PERSONNALITÉ

Essayez de faire quelque chose qui ne vous est pas naturel...

Écrivez votre prénom ci-dessous :

Écrivez maintenant votre prénom avec l'autre main :

QUE S'EST-IL PASSÉ ? COMMENT VOUS ÊTES-VOUS SENTI ?

1. Vous vous êtes senti mal à l'aise
2. Cela a demandé plus de temps et plus d'effort
3. Le résultat n'est pas fameux

Il en va de même lorsque nous essayons d'accomplir un ministère qui ne correspond pas à notre personnalité. Dieu vous a créé avec un tempérament bien particulier et il est important d'en tenir compte pour trouver le ministère que Dieu vous a destiné.

MA PERSONNALITÉ (Ma perception de moi-même)

Dieu ne nous a pas tous clonés, nous sommes tous différents parce que Dieu aime la variété. Il suffit de regarder autour de soi pour s'en convaincre. Il n'y a pas de bon ou de mauvais tempérament, *il faut de tout pour faire un monde* et il faut de tout pour faire une église.

Bien qu'il y ait une multitude de facettes différentes à votre ministère, nous vous invitons à considérer simplement 4 aspects

ÉTAPES POUR REMPLIR LE TEST DE PERSONNALITE DISC :

ÉTAPE 1

Répondre aux 4 sections le plus honnêtement possible (2 min ½ pour remplir chaque section)

Évaluez chaque proposition : Jamais = 1 Rarement = 2 Parfois = 3 Souvent = 4 Toujours = 5

Je suis ferme, exigeant, et décisif	1	2	3	4	5
J'aime bien faire plusieurs tâches en même temps	1	2	3	4	5
Je réussis brillamment dans un environnement rempli de défis	1	2	3	4	5
Je pense aux tâches avant de penser aux autres ou à moi-même	1	2	3	4	5
Je suis motivé par les accomplissements et les positions d'autorité	1	2	3	4	5

D - Section 1 - Total :

J'aime influencer et inspirer les gens	1	2	3	4	5
J'ai une opinion positive des gens en général	1	2	3	4	5
J'ai tendance à être le clou de la soirée	1	2	3	4	5
Je pense à motiver les gens	1	2	3	4	5
Je suis motivé par l'approbation et la reconnaissance	1	2	3	4	5

I - Section 2 - Total :

Je réussis dans des milieux structurés plutôt que flexible	1	2	3	4	5
J'aime ce qui est précis plutôt que général	1	2	3	4	5
J'aime les petits groupes de personnes	1	2	3	4	5
Je préfère être membre d'une équipe plutôt que diriger une équipe	1	2	3	4	5
Je suis motivé par la stabilité et le soutien	1	2	3	4	5

S - Section 3 - Total :

Généralement, je ne prends pas de gros risque	1	2	3	4	5
J'aime les tâches, l'ordre et les détails	1	2	3	4	5
J'ai souvent raison	1	2	3	4	5
Je me conforme à des règles claires et bien définies	1	2	3	4	5
Je suis motivé par la justesse et la qualité des choses	1	2	3	4	5

C - Section 4 - Total :

ÉTAPE 2

Additionner les chiffres encadrés dans chacune des sections et mettre le total de chaque section sur la ligne " Total _____ "

ÉTAPE 3

Identifier la section avec le chiffre le plus élevé. Elle détermine les traits les plus dominants de ma personnalité. Total _____

Section 1 : Personnalité D

Section 2 : Personnalité I

Section 3 : Personnalité S

Section 4 : Personnalité C

ÉTAPE 4

Lire la description qui correspond à mon trait de personnalité le plus dominant

OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE PERSONNELLE

D : dominant, direct, orienté sur la tâche, décisif, organisé, extraverti, franc

- Essayez d'écouter les autres plus attentivement.
- Essayez d'être moins contrôlant ou dominant.
- Développez une plus grande appréciation des opinions, sentiments et désirs des autres.
- Investissez plus d'énergie dans vos relations personnelles.
- Manifestez votre soutien aux les membres de votre équipe.

I : influent, intéressé aux autres, amusant, décontracté, sociable, orienté vers les autres

- Pesez les pour et les contre avant de prendre une décision ; soyez moins impulsif.
- Souvenez-vous d'aider les autres dans leurs tâches un peu plus souvent.
- Exercez du contrôle sur vos actions, vos paroles et vos émotions.
- Concentrez-vous davantage sur les détails et les faits.
- Rappelez-vous de ralentir pour les autres.
- Parlez moins ; écoutez plus.

S : constant, stable, analytique, orienté vers les gens, introverti

- Considérez le changement comme étant une chose saine ; essayez de changer de manière plus volontaire.
- Soyez plus direct dans vos interactions.
- Concentrez-vous sur des buts plus larges pour votre famille ou votre groupe plutôt que sur des procédures précises.
- Faites face à la confrontation de manière constructive.
- Essayez de démontrer plus d'initiatives.

C : accommodant, compétent, orienté sur la tâche, orienté sur les buts, introverti

- Appliquez-vous à faire les bonnes choses, pas seulement faire les choses de la bonne manière.
- Soyez moins critique des idées et méthodes des autres.
- Soyez plus enclin à vouloir aider les autres à atteindre leurs buts.
- Efforcez-vous de construire des relations avec d'autres ou avec les membres de votre famille.
- Soyez plus décisif.
- Concentrez-vous moins sur les faits et plus sur les gens.

Pour aller plus loin avec DISC : <https://www.mydiscprofile.com/fr-ca/>

A LA DÉCOUVERTE DE MA F.O.R.M.E.

Forces Spirituelles

Orientation du cœur

Ressources

Manière d'être

Expériences

EXAMINER MES EXPÉRIENCES

Ro 8,28 : Nous savons d'autre part que tout concourt au bien de ceux qui aiment Dieu, qui sont appelés selon son dessein. (TOB)

2 Co 1,4 : Lui qui nous encourage dans toutes nos détresses, afin que, par l'encouragement que nous recevons nous-mêmes de Dieu, nous puissions encourager ceux qui sont dans toutes sortes de détresses (NBS)

Un des facteurs déterminants pour connaître le ministère que Dieu me réserve est mon expérience, et tout particulièrement les douleurs et les problèmes que j'ai surmontés avec l'aide de Dieu. Nous apprenons bien plus de notre faiblesse que de notre force, nous devrions donc être extrêmement attentifs à nos expériences douloureuses.

NOTEZ CES EXPÉRIENCES DANS VOTRE PROFIL PERSONNEL page 20 :

· Vos expériences spirituelles

Les moments forts et grandes décisions de votre vie spirituelle.

.....

.....

.....

.....

.....

· Vos expériences douloureuses

Les problèmes, les blessures, les épreuves desquels vous avez tiré un enseignement.

.....

.....

.....

.....
.....

· **Les expériences de votre éducation**

Vos matières préférées à l'école.

.....
.....
.....
.....
.....

· **Vos expériences au travail**

Les emplois dans lesquels vous vous êtes épanoui.

.....
.....
.....
.....
.....

· **Les expériences de votre ministère**

Ce que vous avez fait dans l'église jusqu'à maintenant.

.....
.....
.....
.....
.....

MON PROFIL PERSONNEL F.O.R.M.E.

Récapitulatif de synthèse

Mon « Profil personnel » sert de document de dialogue avec la personne de la paroisse chargée de vous aider à trouver le service/ministère qui sera le plus ajusté à votre cheminement et à vos dons.

Nom :

Date :

Forces spirituelles

Je crois avoir reçu les dons spirituels suivants : (Reportez ceux que vous avez identifiés P.3 à 6)

- 1.....
- 2.....
- 3.....

Je pense que j'ai reçu ces dons à cause des raisons suivantes :

- 1.....
- 2.....
- 3.....

Orientation du cœur

1. J'ai à cœur, ou ce qui me motive le plus : (Reportez ici ce que vous avez identifié P. 8)

- J'aime
- J'aime
- J'aime

2. Les personnes avec lesquelles je préfère travailler, l'âge ou le genre de personnes : (Reportez ici ce que vous avez identifié P. 9)

.....
.....

3. Les ministères, les activités de l'Église ou les besoins qui me motivent ou m'interpellent le plus :

.....
.....

4. Voici ce que je ferais de ma vie pour Dieu si j'étais sûr de réussir :

.....
.....

Ressources / compétences

(Reportez ce que vous avez identifié p. 10 et 11)

1. Ma mission à l'heure actuelle :

.....
.....

2. Autre(s) domaine(s) dans le(s)quel(s) j'ai de l'expérience :

.....
.....

3. Je crois avoir les ressources spéciales suivantes :

.....
.....

4. J'ai enseigné un cours ou un séminaire sur le sujet ou les sujets suivants :

.....
.....

5. Je pense que mon meilleur atout est :

.....
.....

Manière d'être

Ma perception de moi-même (cochez une case par ligne):

	TRÈS		PEU		TRÈS			
Extraverti(e)	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	Introverti(e)
Routinier-(ière)	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	Varié(e)
Réservé(e)	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	Expressif-(ive)
Coopératif-(ive)	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	—	<input type="checkbox"/>	Compétitif-(ive)

Expériences

(Reportez ce que vous avez identifié p. 16 et 17)

MES EXPÉRIENCES SPIRITUELLES

Voici quand et comment je suis devenu(e) chrétien(ne), ce que cela signifie pour moi et ce que cela a changé dans ma vie :

.....
.....

Les moments où je me suis senti(e) particulièrement proche de Dieu et les expériences spirituelles qui m'ont marquées :

.....
.....

MES EXPÉRIENCES DOULOUREUSES

Les problèmes, les blessures, les épreuves desquels j'ai tiré un enseignement :

.....
.....

LES EXPÉRIENCES DE MON ÉDUCATION

Mes matières préférées à l'école :

.....
.....

Les cours et séminaires qui ont eu une signification pour moi :

.....
.....

MES EXPÉRIENCES AU TRAVAIL

Les emplois dans lesquels je me suis épanoui(e) :

.....
.....

LES EXPÉRIENCES DE MON MINISTÈRE

Ce que j'ai fait dans l'Église jusqu'à maintenant :

.....
.....